

湖南童记三利和食品有限公司

社会责任报告

一、公司治理制度

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力，自 2014 年公司成立以来，公司把公司治理与生产经营工作有机结合起来。严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。建立起以《公司章程》为基础，以股东大会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则、总经理工作细则等为主要架构的系统科学的规章体系。形成了以股东大会、董事会、监事会及管理层为主体机构的决策、执行、经营管理、有效监督等权利制衡机制，确保了公司生产经营等各项业务活动的健康运行，实现了公司的可持续健康发展。

二、公司发展

2024 年，公司围绕改革、创新主体，深入贯彻落实党的十九大新时代中国特色社会主义思想，创新营销策略，积极应对市场变化，开展自主创新，注重财务预算和成本考核，强化公司防御和控制风险能力，促进了公司经营业绩持续快速增长。

三、产品管理

公司一贯秉承“利国，利民，利企”的企业追求，坚持“以质量树品牌，以质量求效益，以质量促发展”的质量方针。视产品质量为

企业生命，严把产品质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系，从原料控制、技术保障、生产过程控制、销售环节控制等各个环节加强质量控制与保证，为客户提供放心产品。公司先后获得了湖南省农业产业化龙头企业、湖南省企业技术中心、湖南省高新技术企业、湖南省绿色制造工厂、湖南省“专精特新”中小企业、湖南省创新型中小企业、湖南省科技型中小企业、湖南理工学院信息科学与工程学院产学研合作创新基地、岳阳市工程技术研究中心，“童记三利和”品牌认定为湖南省著名商标，同时任湖南省食品安全标准学会主任委员单位，参与编制《风味熟制小鱼干》团体标准等荣誉资质等荣誉称号，建有省级企业技术中心、岳阳市工程技术研究中心。公司“酱汁鱼”产品是湖南童记三利和食品有限公司的重点发展产品。

四、人才培养

公司制定了一系列优惠政策，招贤纳士、引进人才，对所引进的人才为其解决配偶的工作、住房等，让他们切身感受到我们的工作诚心诚意的，来得高兴、干得满意。通过人才引进措施，3年间我司引进了大专以上学历、中高级技术职称的专业人才 40 余名为企业的科技创新发展提供了人才保障。

公司组织实施各类在岗培训 1000 余人次，并鼓励职工走自学成才之路。这些工作的开展，为公司发展增添了活力。

员工是企业最大的财富，公司从关心和保护员工的根本利益出发从严管理，同时在日常工作中又非常重视关心员工生活和思想。每年春节，公司领导层都还对全体员工进行慰问，对家庭条件较为困难的员工给予慰问补助。

五、环境保护

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责，积极践行环境友好及资源节约型发展。

将环保管理纳入企业的管理体系，深入产品生产各个环节。首先，公司在各部门中加强宣传，提高企业全体员工的环境保护意识。其次，将环境管理指标落实到产品生产过程中的每一个环节，建立起从企业高层、中层到班组基层的目标责任制，形成管理网络，及时通报各部门生产排污情况，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护和环境理念深入到每个员工心中。

利用现代信息技术手段，实行无纸化办公，推行节约型社会建设。公司积极引入财务电算化、ERP 管理、内部网等现代化信息技术手段。不断完善办公系统，不仅节省了纸张耗费、通信费用和邮寄费用，而且也减少了使用电话、传真和邮寄联系方式对社会通信线路和邮政资源的占用。积极推进了节约型社会的建设。

另外，企业还鼓励员工技术革新，淘汰落后生产工艺，建设环境友好型企业。生产系统围绕“节能降本、增产增效”主题征集合理化建议，充分提高了能源和机物料的综合利用率，通过对包括设备、管道线路、废旧设备及设施、机物料材质、废旧能源等提出革新改良的合理化建议来减少水、电、生物质等能源的耗用和资源循环利用，对现有的生产工序提出优化改进，以达到节能减排、增产增效。

湖南童记三利和食品有限公司

2025 年 03 月 27 日

